



22 dni
szkoleniowe,
10 zjazdów



8-80 osób



outdoor



PL / ENG

* Za dopłatą możliwe zwiększenie liczby uczestników.
** Za dopłatą możliwe prowadzenie gry w języku angielskim.

Zdobądź archipelag kompetencji!

Szerokie morza konkurencji, wezbrane wody gospodarczych zawirowań i niepewne horyzonty wdrażanych strategii działań. Co sprawia, że spośród setek i tysięcy firm żeglujących po nie zawsze przewidywalnym rynku, tylko część osiąga wyznaczone cele, unikając spektakularnych katastrof lub powolnego osiadania na mieliźnie? Dociekania teoretyczne i praktyczne doświadczenia wskazują, że wśród czynników decydujących o sukcesie, dwa odgrywają wiodącą rolę. Są nimi sprawny system funkcjonowania organizacji (konceptja Organizacji Uczącej Się) oraz kompetentni pracownicy (Model Kompetencji Zawodowych UMK). Te właśnie idee uczyniliśmy zarówno fundamentem Archipelagu Kompetencji, jak i busolą, pozwalającą obrać właściwy kurs we wspieraniu rozwoju jednostek, a przez to rozwoju przedsiębiorstwa.

Projekt dla:

- początkujących managerów
- osób przygotowujących się do objęcia stanowisk kierowniczych
- managerów mających doświadczenie praktyczne, pragnących uzupełnić swą wiedzę najnowszymi teoriami i dobrymi praktykami

Fundament merytoryczny:

- Konceptja organizacji uczącej się Petera Senge'a (pięć kluczowych elementów, decydujących o jej przewadze konkurencyjnej: Mistrzostwo osobiste, czyli nieustanne dążenie do samorozwoju poprzez wyznaczanie sobie ambitnych celów i ich osiągnięcie; Modele myślowe, czyli uświadamianie sobie istniejących w naszych głowach stereotypów, schematów i przekonań; Wspólna wizja, która wyznacza cel, wskazuje drogę oraz jednoczy wszystkich pracowników; Uczucie się w zespołach, które ułatwia rozwój osobisty oraz pozwala na wymianę wiedzy i doświadczeń; Myślenie systemowe, czyli postrzeganie organizacji jako systemu naczyń połączonych.
- Model Kompetencji Zawodowych, dotyczący rozwoju jednostek:
- POTENCJAŁ – kreatywność, myślenie analityczne, elastyczność, komunikatywność
- MOTYWACJA – dążenie do rozwoju, zaangażowanie, mobilizowanie innych, profesjonalizm i etyka
- ODPORNOŚĆ – wytrwałość i konsekwencja, asertywność, odporność na stres, branie na siebie odpowiedzialności

- NARZĘDZIA – planowanie i koordynowanie, delegowanie zadań, zarządzanie zespołem, organizacja pracy
- ZADANIA – orientacja na cel, sumienność i dokładność, samodzielność, nastawienie biznesowe
- LUDZIE – praca zespołowa, budowanie relacji, szkolenie i uczenie, zorientowanie na klienta.

Obszary tematyczne:

- Jak skutecznie dowodzić załogą? (PRZYWÓDZTWO)
- Co robić, gdy zmienia się wiatr? (ZARZĄDZANIE ZMIANA)
- Jak podtrzymać wiatr w żaglach? (MOTYWACJA)
- Jak przydzielać zadania na pokładzie? (ZARZĄDZANIE ZESPOŁEM)
- Jak poradzić sobie z buntem na pokładzie? (ROZWIĄZYWANIE KONFLIKTÓW)
- Jak postępować z piratami, by wyjść na swoje? (NEGOCJACJE)

Metodologia:

- warsztaty w duchu edutainment
- gry szkoleniowe
- symulacje
- osobiste wyzwania
- outdoor
- studia przypadków


“Nie możesz przepłynąć morza,
stojąc na brzegu i wpatrując się w wodę.”

Rabindranath Tagor





22 dni
szkoleniowe,
10 zjazdów



8-80 osób



outdoor



PL / ENG

* Za dopłatą możliwe zwiększenie liczby uczestników.
** Za dopłatą możliwe prowadzenie gry w języku angielskim.

Zdobądź archipelag kompetencji!

Szerokie morza konkurencji, wezbrane wody gospodarczych zawirowań i niepewne horyzonty wdrażanych strategii działań. Co sprawia, że spośród setek i tysięcy firm żeglujących po nie zawsze przewidywalnym rynku, tylko część osiąga wyznaczone cele, unikając spektakularnych katastrof lub powolnego osiadania na mieliźnie? Dociekania teoretyczne i praktyczne doświadczenia wskazują, że wśród czynników decydujących o sukcesie, dwa odgrywają wiodącą rolę. Są nimi sprawny system funkcjonowania organizacji (konceptcja Organizacji Uczącej Się) oraz kompetentni pracownicy (Model Kompetencji Zawodowych UMK). Te właśnie idee uczyniliśmy zarówno fundamentem Archipelagu Kompetencji, jak i busolą, pozwalającą obrać właściwy kurs we wspieraniu rozwoju jednostek, a przez to rozwoju przedsiębiorstwa.

Korzyści:

- szansa na zdobycie niezbędnej wiedzy, koniecznej do pełnienia funkcji managerskich
- rozwój umiejętności oraz kształtowanie kapitańskiej mentalności
- okazja do weryfikacji dotychczasowych sposobów działania
- szansa na zdobycie niezbędnej wiedzy, rozwój umiejętności oraz kształtowanie kapitańskiej mentalności
- możliwość osiągnięcia pozytywnych zmian w wielu

- grywalizacja całego procesu szkoleniowego – podniesienie motywacji uczestników do zdobywania wiedzy i zmieniania postaw poprzez mechanizmy zapożyczone z gier.

Projekt oczami uczestników:

„Praktyczna wiedza w pigułce. Dzięki Archipelagowi Kompetencji czuję się pewnie na swoim stanowisku i wiem, jak dzielić się swą wiedzą z innymi.”

„Siła Archipelagu Kompetencji to głównie różnorodność. Uzupełnienie wiedzy z zakresu zarządzania pozwoliło mi awansować.”

Rozszerzenia/Warianty:

Archipelag Kompetencji to projekt „szyty na miarę” zgodnie z potrzebami klienta. Możliwe są między innymi rozszerzenia w kierunku:

- coaching – indywidualna sesja lub cykl sesji poświęcony rozwojowi zawodowemu
- sesje action learning/warsztaty moderacyjne – sesje poświęcone wypracowaniu rozwiązań w zakresie zagadnień zawodowych
- coaching in-job – indywidualna sesja lub cykl sesji realizowany w środowisku zawodowym
- konsultacje z ekspertem - indywidualne spotkania dotyczące radzenia sobie ze stresem, dress codu, budowania ścieżki kariery zawodowej
- development center - diagnoza potencjału kompetencji lub badanie poziomu istniejących kompetencji wśród uczestników



“Nie możesz przepłynąć morza,
stojąc na brzegu i wpatrując się w wodę.”

Rabindranath Tagor

